



60, شارع عمر بن الخطاب
طنجة، المغرب

60, avenue Omar Ibn Al Khattab
Tanger - Maroc
T: + 212 (0) 539 343 652
kafaatliljamia@britishcouncil.org
www.britishcouncil.ma



Termes de Référence pour le recrutement de :

- **1 Formateur ou Formatrice dans le métier de pâtisserie et de cuisine**
- **1 Formateur ou formatrice dans le métier d'électricité de bâtiment**

Intitulé de l'intervention : « TAKWIYAT KODORATI LIIDMAJI » : Insertion socio-professionnelle des jeunes filles et des garçons en situation précaire, à travers une formation par apprentissage, la création de coopératives et l'insertion directe.

1. Contexte

Le projet «TAKWIYAT KODORATI LIIDMAJI» est mené par l'Association ACODEC, et il s'inscrit dans le cadre du Programme de Subventions du projet « KAFaat LILJAMIA : vers un système de formation professionnelle marocain de qualité, inclusif et axé sur le marché du travail», financé par des fonds de Coopération Déléguée de l'Union Européenne en partenariat avec le British Council et l'Agence Espagnole de Coopération Internationale au Développement (AECID), dont fait partie intégrante du Programme de l'UE d'Appui à la Formation Professionnelle : développement du capital humain au Maroc.

KAFaat LILJAMIA, lancé dans la région de Tanger-Tétouan-Al Hoceïma et la région de l'Oriental, a pour objectif principal l'amélioration du modèle de gouvernance de la formation professionnelle à l'échelle régionale afin de garantir une offre de formation professionnelle de qualité, adéquate aux besoins du marché de l'emploi et plus inclusive pour l'ensemble des membres de la société marocaine.

2. Zone géographique du projet

Le projet TAKWIYAT KODORATI LIIDMAJI sera exécuté à Oujda (Maroc)

3. Résumé du projet

Ce projet d'appui à la Formation Professionnelle par apprentissage orienté vers le l'emploi, s'inscrit dans une démarche innovante basée sur une approche territoriale. Il vise à accroître les synergies entre la formation professionnelle (en appliquant 20% des cours théoriques et 80% des cours pratiques avec des stages) et le marché de l'emploi dans la région Orientale, en donnant la priorité à l'inclusion sociale.

Ce projet vise aussi à assurer un emploi qualifié pour 40 jeunes en difficultés et précarité (dont 20 jeunes garçons et 20 jeunes filles) issus de familles démunies, ou en situation de précarité, aussi bien à travers la création de deux coopératives qu'à travers l'insertion directe dans le marché du travail.



Projet financé par
l'Union Européenne

En partenariat avec



Mis en oeuvre :





60, شارع عمر بن الخطاب
طنجة، المغرب

60, avenue Omar Ibn Al Khattab
Tanger - Maroc
T: + 212 (0) 539 343 652
kafaatlijamia@britishcouncil.org
www.britishcouncil.ma



4. Objectifs du projet

Le projet vise les objectifs suivants :

Objectif Général : Améliorer la formation par apprentissage des jeunes filles et des garçons, en abandon scolaire, pour une meilleure insertion socio-professionnelle

Objectif Spécifique: Garantir une formation professionnelle de qualité et adéquate avec les besoins du marché de l'emploi, afin d'assurer une insertion professionnelle et culturelle des bénéficiaires directes du projet.

5. Recrutement

Dans le cadre de ce projet l'Association ACODEC (Association de Coopération pour le Développement et la Culture), recrute :

- **Formateur ou Formatrice dans le métier de pâtisserie et de cuisine**
- **1 Formateur ou formatrice dans le métier d'électricité de bâtiment**

6. Profil des formateurs/formatrices

- Pour le Formateur ou la Formatrice dans le métier de pâtisserie et de cuisine, le ou la candidat ou candidate devra avoir :

- Un diplôme de technicien ou technicienne spécialisé-e ou un diplôme équivalent dans ces métiers.
- Expérience professionnelle accréditée, d'au moins 3 ans, dans ce domaine.
- Expérience en animation des ateliers de formation avec les groupes cibles.
- Capacité d'encadrer et de gérer ces groupes cibles.
- Avoir une capacité de préparer des outils pédagogiques et didactiques adaptés au profil des groupes cibles.
- Maîtrise de la langue arabe et la langue française.

- Pour le Formateur ou la Formatrice dans le métier le métier d'électricité de bâtiment, le ou la candidat ou candidate devra avoir :

- Un diplôme de technicien ou technicienne ou un diplôme équivalent avec la spécificité d'électricité de bâtiment
- Expérience professionnelle, d'au moins 3 ans, dans le domaine électrique dans une structure publique ou privée accréditée
- Expérience en animation des ateliers de formation avec les groupes cibles.
- Capacité d'encadrer et de gérer ces groupes cibles.
- Avoir une capacité de préparer des outils pédagogiques et didactiques adaptés au profil des groupes cibles.
- Maîtrise de la langue arabe et la langue française.

Les deux candidat-e-s sont censés aussi de :



Projet financé par
l'Union Européenne

En partenariat avec



Mise en oeuvre :





60, شارع عمر بن الخطاب
طنجة - المغرب

60, avenue Omar Ibn Al Khattab
Tanger - Maroc
T: + 212 (0) 539 343 652
kafaatliljamia@britishcouncil.org
www.britishcouncil.ma



- Avoir un esprit ouvert.
- Avoir une bonne qualité de communication.
- Avoir une capacité d'écoute, d'analyse et d'un esprit de travail d'équipe.
-

7. Mission et durée du CDD

Pour accomplir cette mission, il est souhaitable que le candidat ou la candidate soit inscrit ou inscrite à l'ANAPEC, dû que le contrat CDD à signer entre les deux parties reste dans le cadre du partenariat ente l'Association ACODEC et l'ANAPEC.

La mission des formateurs consistera à assurer la formation des groupes cibles pendant les cours théoriques et pratiques au sein des centres de formation relevant de l'Entraide Nationale (CFA de BOUKNADEL et CFA d'ANGAD) sous la direction de l'Association ACODEC et son partenaire local l'Entraide Nationale (EA), en respectant les règlements internes des deux centres de formations.

La durée de ce CDD sera de **10 mois** (y compris les vacances)

8. Livrables

Des rapports d'évaluation, avec des documents de justificatifs, seront élaborés mensuellement par le formateur ou la formatrice, et seront présentés auprès de l'Association ACODEC, le dernier jour ouvrable.

9. Dossier de candidature

Chaque candidat ou candidate devra remettre par email à l'adresse acodec_ouida@yahoo.fr les documents suivants :

- CV actualisé
- Une Lettre de motivation
- Des Diplômes et/ ou tout document justifiant le profil du/de la candidat/e

10. Délai

La date limite de dépôt de candidature sera le ---/10/ 2018 à 12 h

