

Termes de référence (Tdrs)**2 Consultants Experts pour l'Institutionnalisation des Groupes de Travail
Projet Kafaat Liljamia**

Type de Contrat: Individuel

Durée estimée: env. 20 Jours par expert

Date de début : Décembre 2020 (Dès signature du contrat)

Date limite pour les propositions : 04 Décembre 2020

Processus de sélection : Appels à candidatures

1. Contexte du projet

Le Projet Kafaat Liljamia – *vers un système de formation professionnelle marocain de qualité, inclusif et axé sur le marché du travail*, a été initié en Août 2017 par le British Council et l'Agence Espagnole de Coopération Internationale pour le Développement (AECID). Il est co-financé par l'Union européenne à hauteur de 2,4 M€, dans le cadre de son Programme d'Appui à la Formation Professionnelle pour le Développement du Capital Humain au Maroc, d'un montant global de 60 M€, et d'une contrepartie de l'agence espagnole AECID.

Initialement prévu pour une durée de 36 mois, le projet a été étendu pour une durée additionnelle de 10 mois supplémentaires, avec un achèvement prévu en Juin 2021.

Le projet est également soutenu par le Secrétariat d'Etat à la Formation Professionnelle (SEFP) du Ministère de l'Education Nationale, de la Formation professionnelle, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique du Royaume du Maroc, qui a participé à sa définition.

Conformément à la Stratégie Nationale de la Formation Professionnelle au Maroc (SNFP 2021), le projet a pour objectif général de soutenir la réforme du système de l'Enseignement et de la Formation Professionnelle (EFP). Il vise à améliorer le modèle de gouvernance régionale de l'EFP, afin que celui-ci soit mieux adapté aux besoins du marché du travail local mais aussi davantage accessible à toute la population, dans deux régions pilotes du projet, Tanger-Tétouan-El Hoceima et l'Oriental.

Les objectifs spécifiques du projet sont :

- une coordination efficiente entre les parties prenantes en vue de renforcer le système régional de planification, d'offre et d'évaluation de la formation professionnelle,
- une amélioration de l'accès des groupes vulnérables à une formation professionnelle de qualité adaptée aux besoins du marché du travail.

Ces objectifs spécifiques sont exprimés en résultats : établissement de partenariats officiels entre les parties prenantes dans les régions pilotes, renforcement des capacités des parties prenantes, dissémination des bonnes pratiques et expériences au niveau national.

2. Objectifs de la mission de Consultation

Le projet **Kafaat Liljamia** intervient sur deux régions considérées comme pilotes pour la mise en œuvre des activités, à savoir la région de l'Oriental et la région de Tanger-Tétouan-Al Hoceima.



Le British Council recherche **deux Consultants / Experts pour l'institutionnalisation des Groupes de Travail** (un par région).

L'objectif de la mission est d'accompagner sur la voie de leur pérennisation les Groupes de Travail Régionaux de la Formation Professionnelle créés, en les dotant des moyens et cadres permettant d'institutionnaliser leur existence.

Les experts interviendront sous la supervision du Coordinateur Régional du projet basé à Tanger. Compte tenu des spécificités de chaque région, chaque expert aura la responsabilité du travail sur une seule des deux régions. Ils devront néanmoins opérer autant que possible en coordination afin de partager et de mutualiser les expériences et d'affiner les stratégies de mise en œuvre.

3. Organisation de la mission de Consultation

Expert N°1 : Pour la région Orientale

Les institutions pilotes du GTR ont acté la création d'un **Centre de Ressources pour la Formation et l'Emploi dans la région de l'Oriental**. Ce Centre de Ressources aura vocation à collecter, analyser et diffuser les informations relatives au Marché du travail régional afin d'assurer une meilleure adéquation formation emploi. Il servira en outre d'espace de réflexion, de concertation et d'orientation en matière de formation et d'emploi en réponse à la demande locale. Il fédère les acteurs publics et privés en vue d'orienter les choix stratégiques et la prise de décision.

Les principes de ce Centre de Ressources ont été actés par les principaux partenaires.

Il est attendu de l'Expert N°1 l'accompagnement des parties prenantes du projet de Centre de Ressources (Conseil Régional de l'Oriental, Wilaya de l'Oriental) pour la production d'un cadre de mise en œuvre selon les activités et le calendrier d'intervention suivant :

Phase	Jours consultant	Activités	Livrable
Rédaction d'une note méthodologique	4 jours consultant(e)	Rencontre avec les principales parties prenantes du projet de Centre de Ressources Capitalisation des pratiques actuelles du GTR Production de 1ères hypothèses de travail conjointes Production de la méthode de travail pour les phases suivantes	Note méthodologique à <i>produire 2 semaines après le démarrage de la mission</i>
Rédaction d'une étude de dimensionnement	10 jours consultant(e)	Développement de la ou des hypothèse(s) retenue(s) en phase amont Définition des contours de mise en place concrète du Centre de Ressources : missions, finalités, mode de gouvernance, préconisations de cadre juridique de mise en œuvre. Dimensionnement des ressources nécessaires pour le fonctionnement du Centre de Ressources (humaines, financières, techniques et technologiques) Proposition de Plan de renforcement des capacités des Ressources Humaines du centre pour son opérationnalisation	Etude de dimensionnement à <i>produire 3 semaines après validation de la note méthodologique</i>
Accompagnement	6 jours	Présentation des éléments de cadrage et de	Document de



	consultant(e)	dimensionnement à l'ensemble du Groupe de Travail Recueil des commentaires, arbitrages et intégration des remarques Animation des réunions de préparation au lancement Animation de la cérémonie de lancement Préparation des documents nécessaires au lancement	lancement et d'engagement signé par les parties prenantes avant le 15 Janvier 2021.
--	---------------	--	---

Le lancement de chaque phase est conditionné par la validation du livrable précédent par un groupe de partenaires du projet : Coordinateur Régional Kafaat Liljamia, Représentant du Conseil de région Orientale, représentant de la Wilaya Orientale. Le consultant devra produire les corrections ou compléments raisonnables demandés jusqu'à validation du livrable définitif.

Expert N°2 : Pour la région Tanger Tétouan Al Hoceïma

Le cadre et les modalités d'organisation d'un futur partenariat pour la pérennité et l'institutionnalisation du Groupe de Travail Régional (GTR) sont à déterminer. Le GTR TTA intervient sous l'égide de la Direction Régionale de la Formation professionnelle et du Centre Régional d'Investissement de la région TTA. Des rencontres sont en cours avec le Conseil Régional TTA.

Un travail commun de rédaction d'un Rapport Régional de l'adéquation Emploi Formation au niveau régional selon le Processus de Turin ETF, a été engagé par les membres du GTR mais reste à faire aboutir. Ce document représente une base de travail commune pour les membres et nécessite d'être finalisé (estimation du taux d'achèvement actuel à 50%).

Il est attendu de l'Expert N°2 :

- 1/ la production de propositions permettant d'assurer la pérennité du Groupe de Travail régional (définition d'un portage, d'une structure, d'un mode de gouvernance et de ressources), à l'issue de consultations avec les principales parties prenantes du projet
- 2/ l'achèvement du Rapport d'Evaluation Régional selon le Processus de Turin, selon les activités et le calendrier d'intervention suivant :

Phase	Jours consultant	Activités	Livrable
Rédaction d'une note méthodologique	4 jours consultant(e)	Rencontre avec les principales parties prenantes du Groupe de Travail Régional Capitalisation des pratiques actuelles du GTR Formulation de 1ères hypothèses sommaires relatives à la pérennité du Groupe de Travail Régional : portage, gouvernance interne, participants, missions Production de la méthode de travail et de concertation pour les phases à venir	Note méthodologique à produire 2 semaines après le démarrage de la mission
Rédaction d'une étude de faisabilité	10 jours consultant(e)	Animation de sessions de concertation avec les partenaires publics et privés du projet afin de confirmer l'hypothèse retenue en phase amont Dresser les contours de la mise en place concrète du modèle de pérennité retenu : missions, finalités, mode de gouvernance, préconisations de cadre juridique de	Etude de faisabilité à produire 3 semaines après validation de la note méthodologique



		mise en œuvre Produire une estimation des ressources nécessaires pour le fonctionnement de la structure proposée Préparation des documents nécessaires au lancement	
Finalisation du Rapport d'Evaluation de l'Adéquation Formation Emploi	8 jours consultant(e)	Rédaction et finalisation des parties manquantes du Rapport d'évaluation Régional	Rapport d'Evaluation Provisoire avant le 31 Décembre 2020.
Animation d'un atelier de rendu	2 jours consultant(e) (préparation + atelier)	Animation d'un atelier de présentation de l'Étude de Faisabilité et du Rapport (après validation)	Compte rendu d'atelier

Le lancement de chaque phase est conditionné par la validation du livrable précédent par un groupe de partenaires du projet : Coordinateur Régional Kafaat Liljamia, Représentant du Centre Régional d'Investissement TTA et représentant de la Délégation Régionale à la Formation Professionnelle de la région TTA.

Les 2 principaux attendus étant indépendants, la finalisation du Rapport d'Evaluation pourra être menée en parallèle de la production des autres livrables, dans la limite des jours d'intervention octroyés.

4. Profil recherché

Les **deux Experts en Institutionnalisation des GT** recherchés disposent d'une solide connaissance des acteurs locaux dans les régions respectives, qui leur permet de mettre rapidement en lumière les enjeux locaux, de développer une relation de confiance avec les représentants des institutions et d'émettre des propositions adaptées au contexte.

Compétences requises pour la mission

- Formation académique de haut niveau,
- Expérience de plus de 10 ans en matière de montage et de gestion de partenariat, promouvant la collaboration secteur public et secteur privé, dans le domaine de l'éducation, la Formation Professionnelle et de l'Emploi
- Capacité à monter et animer des ateliers de facilitation de haut niveau,
- Connaissance des organisations internationales et/ou agences gouvernementales et spécialement celles intervenant dans le volet gouvernance sur la formation professionnelle ;
- Capacité de communication et de rédaction en langue française et en arabe. Des exemples de rapports ou d'études produits en français pourront être demandés dans le cadre de la phase de sélection.
- Expérience de travail solide dans la région du projet (Tanger-Tétouan-Al Hoceima ou l'Oriental) ayant permis de développer une compréhension du contexte d'intervention et un réseau local.
- L'Expert N°2 devra avoir une connaissance pratique du Processus de Turin ETF.

La pratique de la langue anglaise représente un avantage.



Les CV devront mettre en avant les expériences de travail concrètes dans la région visée, avec au moins 2 références de Responsables pouvant être contactés.

5. Mobilisation

Début de la prestation : Novembre 2020 (dès signature du contrat)

Fin estimée : Fin Janvier 2020 (*à confirmer selon méthodologie*)

Jours prestés : Maximum de 20 jours pour l'Expert N°1 Région Orientale, sous réserve de validation des livrables produits à chaque étape. Réunions à prévoir à Oujda.

Maximum de 24 jours pour l'Expert N°2 Région TTA, sous réserve de validation des livrables produits à chaque étape. Réunions à prévoir à Tanger.

6. Candidature

Les consultant intéressés doivent faire parvenir leur CV à l'adresse contact@kafaatliljamia.org.ma avec le titre **Expert N°1 Institutionnalisation GT Oriental** ou **Expert N°2 Institutionnalisation GT TTA**, selon le poste envisagé, avant le 04 Décembre 2020 à 17h00.

S'agissant d'une mobilisation basée sur un nombre de jours, les candidats devront préciser leur **Tarif d'intervention forfaitaire journalier** escompté, incluant les éventuels frais de mission.

